



InnoKenn

Trumpas pristatymas

Tikslinė grupė: Įmonės vadovai





InnoKenn metodas



- Penkios šalys: Lietuva, Ispanija, Bulgarija, Vengrija, Graikija
- Kiekvienoje šalyje penkios pilotinės įmonės
- 8.000 įmonių Vokietijoje
- Lyginamoji analizė su Vokietijos įmonėmis

Finansavimas: Europos Sąjungos, Mokymosi visą gyvenimą programa





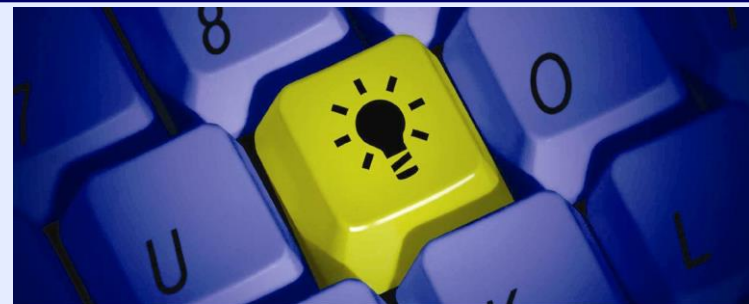
InnoKenn tikslai



- Trumpa įmonės **inovatyvumo** analizė
- **Kaitos procesų** inicijavimas įmonėje: darbuotojų ir vadovų lygmenyse
- **Socialinio dialogo** stiprinimas įmonėse, siekiant bendro ateities saugumo
- Tikslinių grupių ir pačios įmonės **kompetencijų** stiprinimas



InnoKenn požymiai



- Paskirtis: diagnozės įrankis
- Panaudojimo intensyvumas: greitas patikrinimas - statistiniai įvertinimai
- Skalė: penkiaskalė (+negaliu atsakyti)
- Turinys: 48 indikatoriai, 16 požymiai, 4 dimensijos
- Šakų specifika: išbandyta chemijos, automobilių pramonėje, energetikoje, IT srityje
- Dydžių specifika: visų dydžių įmonėms
- Įvertinimas: „Šviesoforo“ modelis, suskirstytas į 3 sritis
- Rezultatai: vidurkiai trijuose lygmenyse, duomenų pasiskirstymas, praleisti klausimai, skirtingų grupių profiliai

„InnoKenn“ charakteristinės dimensijos

Strategija

- Tikslų apibrėžimas ir strategijos suformulavimas
- Vadovavimas
- Sąveika
- Orientacija į vartotojų poreikių tenkinimą

Struktūra

- Darbo organizavimas/organizacinė struktūra
- Darbo sąlygos
- Finansai
- Personalo struktūra



Procesas

- Idėjų valdymas
- Orientacija į produktus ir paslaugas
- Procesų pritaikymo skatinimas
- Metodų panaudojimas

Darbuotojai

- Žinios + kompetencija
- Kultūra
- Dalyvavimas
- Interesų atstovavimas



InnoKenn

Planavimas

1. InnoKenn darbo grupės sudarymas
2. Apklauso dalyvių identifikavimas ir nustatymas
3. Su InnoKenn diagnostine anketa analizuojama ir įvertinama esama įmonės būklė
4. Anketų įvertinimas; rezultatų pristatymas įmonės mokymuose
5. Veiksmų ir priemonių planavimas
6. Nusistatytų trumpalaikių – vidutinio ilgumo – ilgalaikių tikslų realizavimas
7. Tikslų tikrinimas, atsižvelgiant į nūdienos poreikius
8. Atnaujintas ciklas (esamos būklės įvertinimas)





InnoKenn

Laikas ir ištekliai (Įmonės su 100 darbuotojų)

- Pasiruošimas - apie 2-3 val.
- Darbo laiko poreikis – kiekvienai anketai apie 20 min.
- Duomenų įvedimas į sistemą – apie 10 min.
- Analizės rezultatų paruošimas – apie 2 val.
- Rezultatų dokumentacija/pranešimas - apie 4 val.
- Mokymai – apie 2 val.



innov^Weit

FROM INNOVATION TO LIFE LONG LEARNING



Kontaktai

IMO - Institut zur Modernisierung von
Wirtschafts- und Beschäftigungsstrukturen
GmbH

Taubenstraße 49
40724 Hilden

www.imo-institut.de
wegge@imo-institut.de

Projekt InnoWeit
www.innoweit.de

